

# 成都铁路卫生学校教师日常智慧课堂考核激励制度

为进一步推进我校信息化校园建设，提高教师信息化教学水平，发挥教育信息技术在我校教育教学中的作用，构建高效课堂，加快我校教育信息化建设步伐，结合我校实际情况，特制定以下教师信息化应用考核制度：

## 一、日常教学智慧课堂开展考核奖励

（一）要求：教师利用 HITeach 开展课堂教学，需登录账号，点击屏幕录制，上课结束后上传至云平台即可。

说明：因考核方式需依托 HI Teach 软件，故现阶段采用雨课堂、蓝墨云等其他方式开展智慧课堂不予考核。

（二）检查方法及分值说明

### 1.常态化教学奖励

考核方式：利用苏格拉底人工智能分析系统，以各科室为单位和个人为单位两种方式统计。

考核时间：每个月公布各科室开展智慧课堂次数，以及各科室前三名教师、全校前十名教师。

考核内容：包括三方面，智慧课堂开展的次数（课时为单位），科技应用的得分，教法应用的得分

考核奖励：本学期主要以依据智慧课堂展开次数，在原课时费基础上进行增补奖励，并增加教分，辅以科技应用与教法应用得分进行双重奖励。学期结束统计汇总奖励。

智慧课堂开展次数

档次	智慧课堂开展次数	考核加分
第一档	10-30 课时（不包括 30）	2 分/档
第二档	30-60 课时（不包括 60）	3 分/档
第三档	60 课时以上	4 分/档

智慧课堂 AI 评课分数

档次	智慧课堂开展分数	考核加分
----	----------	------

第四档	两项均在 90 分以上	5 分/档
第三档	两项均在 80 分以上	4 分/档
第二档	两项均在 70 分以上	3 分/档
第一档	两项均在 60 分以上	2 分/档

备注：智慧课堂课时增补奖励不分职称，不分学科

## 2.学期末精神奖励

根据学期教师开展智慧课堂的次数及得分，评选校级“智慧课堂优秀教师”，并颁发证书。

## 二、公开课奖励

鼓励各学科教师积极探索信息技术与课程教学融合的有效课堂并对外公开展示，对以下不同类型公开课予以学期末统计奖励。（考核加分奖励按照学校文件标准执行）

### （一）校内日常智慧课堂展示

内容：校内日常智慧课堂展示，教师可来旁听学习交流

### （二）校内智慧课堂观摩课

内容：校内智慧课堂公开课展示，或者外来学校参观展示或者汇报智慧课堂等相关内容。

### （三）校外智慧课堂展示

内容：我校教师外出参加智慧课堂展示或者相关内容汇报讲座

## 三、比赛奖励

按照学校文件标准执行